

UCHWAŁA NR XI/99/19
RADY GMINY TOPÓLKA

z dnia 3 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 506, poz. 1309, poz. 1696, poz. 1815) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po poddaniu uzgodnieniom z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Rada Gminy Topólka

uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w oddziałach przedszkolnych, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Topólka w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Topólka.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIX/147/09 Rady Gminy Topólka z dnia 5 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz nr XIX/148/09 z 05 listopada 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Uzasadnienie

Uchwała zmienia zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów, ustalono termin przyznawania dodatku motywacyjnego na okres 6 miesięcy, zwiększono limit dodatku motywacyjnego nauczycieli i dyrektorów do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, zmieniono górne stawki wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, zmieniono wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach oraz zwiększono grono instytucji, które mogą występować o nagrodę wójta i dyrektora. W związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wprowadzono dodatek funkcyjny za wychowawstwo dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym. W związku z powyższym należy podjąć w/w uchwałę.

Przewodniczący
Rady Gminy Topólka
Stanisław Borkowski

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Topólka.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Topólka,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny i szkoły, prowadzone przez Gminę Topólka,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, prowadzonej przez Gminę Topólka
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust.4a, ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela,

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Zaliczenia okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat nauczycielowi i wicedyrektorowi dokonuje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa każdy nauczyciel po spełnieniu kryteriów określonych w ust. 4.

2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli naliczany jest w budżecie rocznym dla oświaty w wysokości 3 % od wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decydują kryteria oraz liczba uzyskanych punktów odpowiadająca stopniowi realizacji tych kryteriów określona jak w tabeli niżej:

L.p.	Kryteria	Efekty, wymiar	Liczba punktów
-1-	-2-	-3-	-4-
1.	Konkursy przedmiotowe, artystyczne, zawody sportowe, inne (za każdego ucznia/drużynę)	- konkursy szkolne i międzyszkolne na etapie ogólnym - etap rejonowy (powiatowy) - etap wojewódzki - finalista, laureat	1 3 5 10
2.	Imprezy, akademie, inscenizacje (za każdą, dla każdego nauczyciela)	- dla klasy po lekcjach (w zależności od liczby godzin) - dla poziomu klas - dla kilku poziomów - dla środowiska (w tym sportowe, festyny, koncerty, itp.)	5 5 10 15
3.	Doskonalenie zawodowe wynikające z potrzeb szkoły	- kursy do 50 godz. - kursy 50 – 100 godz. - kursy powyżej 100 godz. - ukończone studia podyplomowe lub licencjackie dwusemestralne - ukończone studia podyplomowe lub licencjackie trzy- i czterosemestralne - konferencje metodyczne	4 5 10 15 25 3
4.	Praca w radzie pedagogicznej	- pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub problemowego - przygotowanie rady pedagogicznej szkoleniowej (dla każdego) - przygotowanie sprawdzianu wiedzy (egzamin kompetencji) dla poziomu klas (raz w semestrze) - opieka nad samorządem uczniowskim (za samorząd) - opieka nad sekcją, nad gazetą szkolną, nad PCK, itp. - pełnienie funkcji protokolanta rady - członkostwo w stałych i doraźnych zespołach rady	10 10 10 20 20 5 5
5.	Warsztat pracy	- troska o wygląd pracowni (za pracownię) - wzbogacanie warsztatu pracy w pomoce, narzędzia - innowacje, programy autorskie, publikacje - redagowanie informacji dla strony internetowej szkoły - lekcje pokazowe, otwarte niewynikające z obowiązku opiekuna stażu	10 10 30 4 10

6.	Wycieczki (dla każdego organizatora i opiekuna)	- 1 dniowe po zajęciach lekcyjnych - 1 dniowe powyżej 4 godz. - 2 dniowe - 3 dniowe i więcej	3 3 10 15 - 20
7.	Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów	- lekcje w terenie, teatrze, organach samorządowych, instytucjach, na basenie - spotkania z ciekawymi ludźmi - prowadzenie bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych co najmniej 1 godz. tygodniowo	5 5 15
11.	Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi (za każdą)	- indywidualnie dla ucznia (pomoc społeczna, kurator, itp.) - grupowo (psycholog, porady zawodoznawcze, itp.)	1 2
8.	Inne	- praca w organizacjach, instytucjach i organizacjach samorządowych, związkach zawodowych (bezpłatna) - praca nieodpłatna na rzecz szkoły w wakacje, ferie i w czasie wolnym nauczyciela - znajdowanie sponsorów - przygotowywanie i koordynacja projektów aplikacyjnych o środki unijne (nieodpłatne) - realizacja projektów aplikacyjnych - prowadzenie kroniki szkolnej (za każdą) - inne wynikające z potrzeb szkoły na wniosek organów szkoły	10 1 pkt za 1godz max 20pkt 1 pkt za każde 200zł max 20 20 10 10 5

5. Wymagana minimalna liczba punktów do uzyskania dodatku motywacyjnego wynosi 50pkt. Punkty nauczycieli uzupełniających etat w dwóch szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Topólka, sumują się.

Kwota dodatku motywacyjnego wyliczana będzie wg poniższego wzoru:

$$W_{dm} = W_p \times PN$$

$$W_p = M / \Sigma PN$$

W_p – wartość jednego punktu [PLN]

M – Kwota funduszu na dodatki motywacyjne [PLN]

PN – liczba punktów zdobyta przez jednego nauczyciela [pkt]

W_{dm} – Kwota dodatku motywacyjnego [PLN]

6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują kryteria oraz liczba uzyskanych punktów odpowiadająca stopniowi realizacji tych kryteriów określona jak w tabeli niżej:

L.p.	Kryteria w zakresie kierowania szkołą	Liczba punktów	Uwagi (efekty, wymiar)
-1-	-2-	-3-	-4-

1.	Sprawność organizacyjna realizacji zadań szkoły	0,0 – 6,0	<ul style="list-style-type: none"> - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, - polityka kadrowa (wskaźnik wykształcenia nauczycieli, liczba nauczycieli na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego), - tworzenie i przestrzeganie wewnętrznych regulaminów, - podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, - tworzenie dobrego klimatu pracy – umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
2.	Efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki	0,0 – 5,0 od 1 do maksymalnie 4 pkt za osiągnięcia uczniów	<ul style="list-style-type: none"> - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju - poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, - tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów, - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi, - konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, radą rodziców, związkami zawodowymi.
3.	Współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły	0,0 – 6,0	- osiągnięte wymierne efekty.
4.	Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły oraz sprawozdań statystycznych składanych do organów nadrzędnych	3,0 – 0,0	<ul style="list-style-type: none"> - szczegółowość opisywanej problematyki, - nieprawidłowości, niedociągnięcia.

7. Punktową wartość stopnia spełniania kryteriów, przez dyrektorów szkół, o których mowa w ust. 6 opracowuje Wójt Gminy Topólka

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, na podstawie kryteriów określonych w § 3 ust. 4, w wysokości określonej wzorem w § 3 ust. 5 oraz do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany dwa razy do roku na okres 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości określonej wzorem w §3 ust. 5 oraz wg kryteriów określonych w ust. 6 lecz nie wyższej niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

4. Dodatek motywacyjny jest fakultatywną częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2. Sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- c) opiekuna stażu,
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dyrektorowi do 15 oddziałów do 45%
- b) dyrektorowi powyżej 15 oddziałów do 50%
- c) wicedyrektorowi do 15 oddziałów do 30%
- d) wicedyrektorowi powyżej 15 oddziałów do 35%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 2, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości,

- a) wychowawca klasy – 300,00zł,
- b) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant - 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy
- c) opiekun stażu – 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy
- d) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00zł.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły według stawek określonych tabelą przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – Dyrektor szkoły.

§ 6. Dodatki, o których mowa w § 5 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia funkcji.

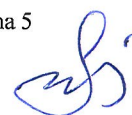
§ 7. 1. W razie zbiegu dwóch tytułów lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.



5. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 8. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – wynosi 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - wynosi 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy;

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 6. **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.


3. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

4. W czasie godzin, o których mowa w ust. 3 nauczyciel zobowiązany jest pozostawać w dyspozycji pracodawcy, po uprzednim udokumentowaniu swej gotowości do pracy w sposób przyjęty w zakładzie pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w celu wzięcia udziału w konkursach przedmiotowych (olimpiadach, zawodach sportowych) oraz organizowaniu konkursów (olimpiad na terenie szkoły) w dniach wolnych od zajęć – nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe wg osobistej stawki zaszerogowania. Wynagrodzenie to nie może być wyższe niż równowartość 4 godzin ponadwymiarowych.

7. Nauczycielom, zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.



Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez Wójta Gminy.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

- 1) posiadający wyróżniającą ocenę pracy;
- 2) posiadający wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:
 - a) w zakresie pracy wychowawczej, polegającej na: integrowaniu klasy; rozwijaniu aktywności społecznej uczniów; przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych, w tym na rzecz ochrony środowiska,
 - b) zakresie pracy dydaktycznej, polegającej na: przygotowaniu uczniów do udziałów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim; uzyskaniu dobrych wyników nauczania, potwierdzonych egzaminami; opracowaniu i wdrożeniu własnego programu autorskiego lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
 - c) w zakresie pracy opiekuńczej, polegającej na: prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa; organizowaniu działalności charytatywnej, wolontariatu; realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

5. Dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół powinni uzyskiwać znaczące efekty pracy, w szczególności w zakresie: osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych; bardzo dobrej organizacji pracy szkoły; umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi; dbania o bazę szkoły; inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy; współpracy ze środowiskiem lokalnym.

6. Wysokość nagrody wójta nie może być niższa niż 40% i wyższa niż 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

7. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% i wyższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

8. O nagrodę dyrektora i wójta mogą wystąpić organy szkoły oraz związki zawodowe działające w szkole.

9. Nagrody Wójta Gminy i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

10. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

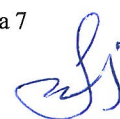
11. Nagroda przyznawana jest na piśmie, jeden egzemplarz umieszcza się w teczce akt osobowych.

12. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty, czy Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział 8.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 11. 1. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.



2. Regulamin poddany został uzgodnieniom w dniu 24.10.2019 r. roku z NSZZ „Solidarność” oraz w dniu 30.10.2019 r. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Opole
Stanisław Borkowski